

**РАЙОННОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ НЕКЛИНОВСКОГО РАЙОНА, СОВЕТОМ ПО
КООРДИНАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НЕКЛИНОВСКОГО
РАЙОНА И СОВЕТОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НЕКЛИНОВСКОГО РАЙОНА НА 2014-2016 ГОДЫ**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации Неклиновского района (далее – Администрация), Совета по координации деятельности профсоюзных организаций Неклиновского района (далее – Профсоюзы) и Совета работодателей (далее – Работодатели), совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение на 2014-2016 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Неклиновском районе на предстоящий период и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, модернизации действующих и создания новых высокопроизводительных рабочих мест, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения районных отраслевых соглашений (далее – районные отраслевые соглашения), территориальных (районных) соглашений, и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры).

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации районных отраслевых и территориальных (районных) соглашений.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Стороны ежегодно принимают на себя обязательства по достижению определенных Соглашением стратегических целей и задач, которые оформляются в виде приложения к Соглашению.

Состав и содержание приложений определяются по взаимному согласию Сторон. Сроки разработки приложений должны обеспечивать возможность учета средств, необходимых для реализации содержащихся в приложениях обязательств.

Обязательства, включенные в приложения, вступают в силу после их подписания Сторонами и действуют в течение определенного в них срока.

Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности органов местного самоуправления Неклиновского района в пределах своей компетенции или непосредственно Администрацией Неклиновского района в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают необходимым заключение районных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Стороны признают обязательным участие районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления Неклиновского района в сфере трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из бюджета Неклиновского района, учитываются при составлении бюджета.

Присоединение к Соглашению сторон социального партнерства в Неклиновском районе, обеспечение контроля над выполнением Соглашения осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области».

1. В области социально-экономического развития

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий для устойчивого экономического роста в условиях членства России во Всемирной торговой организации, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в Неклиновском районе. В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Способствуют привлечению финансовых средств российских и иностранных инвесторов в экономику района.

1.1.2. Содействуют:

продвижению донских товаров на новые рынки и укреплению межрегиональных связей посредством привлечения товаропроизводителей Неклиновского района к участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях, как на территории области, так и за её пределами;

1.1.3. Внедряют эффективные механизмы стимулирования инвестиций и инноваций, создают условия для модернизации и диверсификации производства в соответствии с законодательством.

1.1.4. Проводят работу по устранению административных барьеров, поддержки устойчивого долгосрочного развития.

1.1.5. Реализуют меры по развитию конкуренции в экономике.

1.1.6. Принимают меры по установлению равноправных договорных отношений между потребителями и организациями, занимающими объективно сложившееся монопольное положение на рынке.

1.1.7. Поддерживая развитие малого и среднего предпринимательства, осуществляют:

реализацию положений действующего федерального и областного законодательства в сфере развития малого и среднего предпринимательства, а также оказывают содействие в реализации принятых и разработанных в период действия настоящего Соглашения областных законов, муниципальных программ и мероприятий;

совместные мероприятия по устранению нормативно-правовых, административных и организационных барьеров на пути развития предпринимательства.

1.1.9. Расширяют формы поддержки деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.1.10. Оказывают содействие в организации проведения областных рейтинговых конкурсах в сфере малого и среднего предпринимательства.

1.1.11. Способствуют развитию молодежного предпринимательства.

1.1.12. Осуществляют совместные мероприятия по развитию индустрии туризма в Неклиновском районе, повышения качества и расширения ассортимента предоставляемых туристских услуг путем:

разработки и принятия мер по привлечению инвестиций, содействия в создании экономически благоприятных условий для развития въездного и внутреннего туризма и гостиничного комплекса; сопровождения экономически и социально значимых проектов;

проведения мониторинга современного состояния туристских ресурсов, социологических опросов и исследований;

информационной поддержки кадрового обеспечения индустрии туризма, повышения престижности профессий туристской сферы;

взаимодействия с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в части обеспечения безопасности туристов, въезжающих на территорию Неклиновского района.

1.1.13. содействуют развитию предприятий торговли, общественного питания, сферы услуг, в том числе в случае необходимости путём заключения с ними договоров аренды на нежилые помещения, находящиеся в муниципальной собственности. Не допускать необоснованного расторжения договоров аренды для использования помещений на иные цели;

изыскивают, в случае необходимости, торговые площади для организации фирменной торговли предприятиями, оказывающими социально-приоритетные виды торговой деятельности, бытовых услуг, предусмотрев при этом сокращение сроков прохождения проектно-сметной и другой разрешительной документации в соответствующих контрольных и надзорных органах;

продолжают практику заключения соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с предприятиями, имеющими низкий уровень заработной платы, и проведения ежеквартального мониторинга состояния социально-трудовых отношений на наблюдаемых предприятиях;

продолжают организацию и проведение семинаров, мастер-классов, районных конкурсов профессионального мастерства для предприятий сферы малого предпринимательства.

1.1.14. Направляют усилия на дальнейшее сохранение и развитие сети предприятий общественного питания, повышение качества предоставляемых услуг, улучшение организации питания работающего населения, школьников.

1.1.15. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, разработке прогнозов социально-экономического развития Неклиновского района и муниципальных программ Неклиновского района, организуют оценку регулирующего воздействия и общественную экспертизу принимаемых правовых актов.

1.1.16. Принимают меры по увеличению оборота организаций (крупных и средних), производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья в соответствии с прогнозом (показателями) социально-экономического развития Неклиновского района на соответствующие годы.

1.1.17. Продолжают работу по расширению социально-экономических связей с республиками ближнего зарубежья, а также добрососедских отношений с областями, входящих в Еврорегион «Донбасс».

1.1.18. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных поглощений. Учитывают мнение районной организации отраслевого профсоюза и работников организации-должника при подготовке решения о ее продаже, ликвидации или банкротстве.

1.1.19. Оказывают содействие по погашению долгов из областного бюджета, бюджета Неклиновского района и принимают меры по недопущению долгов из бюджета Неклиновского района организациям, расположенным на территории Неклиновского района, за выполненные работы и оказанные услуги.

1.1.20. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации муниципальных программ Неклиновского района.

1.1.21. Содействуют модернизации производственной сферы района в соответствии с районными планами и Стратегией социально-экономического развития Неклиновского района до 2020 года, а также с планами развития предприятий.

1.1.22. Взаимодействуют в пределах своей компетенции в обеспечении реализации федеральных отраслевых программ развития экономики и производственной сферы, а также во включении объектов и мероприятий района в федеральные адресные программы с последующей их реализацией на территории района.

1.1.23. Содействуют созданию высокопроизводительных, безопасных, современных рабочих мест на основе развития творческой активности работников в области рационализации и изобретательства.

1.1.24. Способствуют участию организаций во Всероссийских конкурсах «Российская организация высокой социальной эффективности», профессионального мастерства «Лучший по профессии», региональном конкурсе «Бизнес Дона» и иных конкурсах социальной направленности некоммерческого характера.

1.2. Администрация:

1.2.1. Проводит целенаправленную инвестиционную политику Неклиновского района. Содействует привлечению инвестиций в экономику и социальную сферу Неклиновского района.

1.2.2. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами, формированию позитивного имиджа продукции товаропроизводителей Неклиновского района.

1.2.3. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Неклиновском районе, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективных договоров и соглашений, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области.

1.2.4. Содействует внедрению современных методов управления в экономику Неклиновского района на основе новых информационных технологий и развития многофункциональных информационных центров.

1.2.5. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Неклиновского района и созданию благоприятных условий для его хозяйственной деятельности.

Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства в Неклиновском районе.

1.2.6. Осуществляет меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Неклиновского района до 2020 года, муниципальных программ Неклиновского района.

1.2.7. Осуществляет своевременное финансирование работ по строительству объектов гражданского и дорожного строительства, ремонту и содержанию автомобильных дорог в соответствии с решением Собрания депутатов Неклиновского района о бюджете Неклиновского района и иными нормативными правовыми актами Администрации Неклиновского района.

1.2.8. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленным на повышение качества предоставляемых услуг.

1.2.9. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных муниципальными программами социально-экономического развития Неклиновского района.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.4. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий Администрации Неклиновского района по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, стремятся к проведению модернизации и повышению производительности труда, переходу к инновационной модели развития, внедрению энергоэффективных технологий,

обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных высокопроизводительных, безопасных рабочих мест.

1.4.2. Участвуют в подготовке бизнес-планов инвестиционных проектов и проводимых в Неклиновском районе мероприятий по вопросам защиты интересов предпринимателей.

1.4.3. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, областной бюджет Ростовской области, бюджет Неклиновского района и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4.4. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.4.5. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.4.6. Обеспечивают профсоюзам, профсоюзным комитетам и соответствующим органам местного самоуправления Неклиновского района беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок.

2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизацию покупательной способности граждан как залогом роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы.

2.1.2. Принимают меры по приближению уровня среднемесячной заработной платы в Неклиновском районе к среднеобластным показателям соответствующих видов экономической деятельности.

Проводят мониторинг уровня заработной платы на предприятиях соответствующих видов экономической деятельности.

2.1.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области поэтапно повышают минимальную заработную плату до величины дохода, обеспечивающего прожиточный минимум семье работника.

2.1.4. Способствуют доведению ежегодно МРОТ на предприятиях и в организациях негосударственного сектора экономики не ниже 1,2 величины прожиточного минимума, установленной для трудоспособного населения Ростовской области за IV квартал предшествующего года.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной трудовым законодательством.

2.1.5. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда. При заключении районных отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривают установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной части в структуре заработной платы работников, долю фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

2.1.6. Принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций и ее ликвидации.

2.1.7. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей по сравнению с предыдущим годом.

2.1.8. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

2.1.9. В ходе проведения жилищной реформы принимают согласованные меры по недопущению в целом по Неклиновскому району опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом средней заработной платы.

2.1.10. Принимают меры по исключению «серых» схем выплат заработной платы в организациях. В качестве мер:

взаимодействуют с контрольными и надзорными органами в выявлении и устранении «серых» схем оплаты труда во внебюджетной сфере экономики;

проводят в рамках отраслевой системы социального партнёрства работу с руководителями предприятий района в части увеличения заработной платы и недопущению использования «серых» схем оплаты труда;

рассматривают на заседаниях районной межведомственной комиссии по организации взаимодействия государственных органов при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и комиссиях органов местного самоуправления вопросы:

погашения задолженности по выплате заработной платы;

доведения МРОТ в организациях внебюджетной сферы не ниже 1,2 величины прожиточного минимума, установленной для трудоспособного населения Ростовской области за IV квартал предшествующего года.

2.1.11. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства, в особенности градообразующих.

2.1.12. Проводят работу по обеспечению своевременной уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на обязательное пенсионное страхование и обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, страховых взносов на обязательное медицинское страхование.

2.2. Администрация:

2.2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области при составлении проекта бюджета Неклиновского района предусматривает средства на:

повышение заработной платы категориям работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации;

обеспечение отдыха и оздоровления детей, в том числе детей работников бюджетной сферы;

ежемесячные пособия на ребенка гражданам в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума, установленного в Ростовской области;

единовременные пособия при рождении (усыновлении) ребенка;

предоставление мер социальной поддержки работникам бюджетной сферы Неклиновского района, работающим и имеющим место жительства в сельских населенных пунктах и поселках городского типа;

социальную поддержку семей с детьми.

2.2.2. Разрабатывает меры социальной поддержки работников муниципальных учреждений Неклиновского района. Рекомендует органам местного самоуправления Неклиновского района при

формировании бюджета муниципального образования предусматривать средства на социальную поддержку работников муниципальных бюджетных учреждений, в том числе на их оздоровление.

2.2.3. Проводит мониторинг социально-трудовой сферы Неклиновского района.

2.2.4. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, имеющих место жительства в Неклиновском районе, по проезду на транспорте общего пользования, оплате жилого помещения и коммунальных услуг, обеспечению услугами телефонной связи, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области.

2.2.5. Принимает меры по обеспечению населения, в том числе льготных категорий граждан, медицинской помощью и лекарственными средствами в объемах, предусмотренных территориальной программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи в Неклиновском районе на соответствующий финансовый год.

2.2.6. Проводит реформу жилищно-коммунального хозяйства при условии соблюдения правовой и социальной защищенности населения.

2.2.7. Осуществляет регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в рамках своих полномочий в соответствии с действующим законодательством, предусматривая меры социальной поддержки населения Неклиновского района.

Проводит разъяснительную работу о порядке предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, используя средства массовой информации.

2.2.8. Осуществляет организационно-методическое и информационное сопровождение деятельности по проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений Неклиновского района, оказывающих социальные услуги населению.

2.2.9. Принимает необходимые меры для осуществления обязательной диспансеризации работников муниципальных учреждений в соответствии с законодательством.

2.2.10. Запрашивает территориальные надзорные органы о принятых мерах по фактам нарушения трудового законодательства, в том числе связанных с образованием задолженности по выплате заработной платы, по фактам «серых схем» оплаты труда.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль над соблюдением работодателями законодательства о труде, недопущением использования работодателями «серых схем» оплаты труда. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.4. Добиваются включения в коллективные договоры положений, рекомендованных Соглашением (приложение 2)

2.3.5. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за уплатой страховых взносов, подлежащих уплате в государственные внебюджетные фонды на обязательное пенсионное страхование и обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное медицинское страхование, а также за улучшением работы общественного транспорта.

Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

2.3.6. Содействуют реализации территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи в Неклиновском районе и ее составной части – территориальной программы обязательного медицинского страхования.

2.3.7. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей, контролируют безопасность нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях.

2.3.8. Обеспечивают и поддерживают развитие материально-технической базы оздоровительных детских учреждений, находящихся в ведении профсоюзов.

2.3.9. Участвуют в работе общественных комиссий по жилищным вопросам при органах местного самоуправления Неклиновского района, осуществляют контроль за постановкой на учет работников, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, и предоставлением им жилья.

2.3.10. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

2.3.11. Информировывают трудовые коллективы о результатах социально-экономического развития района.

2.3.12. Взаимодействуют с работодателями в выполнении районных отраслевых соглашений и коллективных договоров. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают во внебюджетном секторе экономики выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже 1,2 величины прожиточного минимума, установленной для трудоспособного населения Ростовской области за IV квартал предшествующего года.

2.4.2. Обеспечивают среднемесячную заработную плату во внебюджетном секторе экономики в размере не ниже уровня, достигнутого в предшествующем году. Принимают меры по увеличению (индексации) заработной платы с целью доведения её до средней заработной платы по Ростовской области.

2.4.3. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и распределении фонда оплаты труда.

2.4.4. Заключают коллективные договоры в организациях, предусматривая в них включение вопросов, рекомендованных приложением 2 настоящего Соглашения.

2.4.5. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных организаций и организаций дополнительного образования, находящихся на их балансе.

2.4.6. При заключении трудового договора с работником способствующего вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

2.4.7. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.4.8. В организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, заключают договоры с Государственным учреждением Ростовским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию.

2.4.9. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

2.4.10. Организуют работу:

по своевременному представлению ежегодно до 01 февраля территориальным органам Пенсионного фонда Российской Федерации по Ростовской области перечней рабочих мест с особыми условиями труда в целях обеспечения полноты учета сведений о страховом стаже застрахованных лиц, имеющих условия для досрочного назначения трудовой пенсии;

по осуществлению мероприятий по надлежащему хранению первичных документов (финансовых, по учету кадров, технологических), касающихся прав и законных интересов граждан;

по принятию мер по передаче на архивное хранение первичных документов, раскрывающих работу в особых условиях труда в случае ликвидации (реорганизации) предприятий.

2.4.11. Обеспечивают размер оплаты труда, не ниже МРОТ, установленного в Российской Федерации при установлении в организации режима неполного рабочего времени по инициативе работодателя.

2.4.12. Обеспечивают сохранение норм труда в случае индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен.

2.4.13. Принимают меры по недопущению задолженности по выплате заработной платы, снижению социальной напряженности и предотвращению трудовых конфликтов на предприятиях района.

2.4.14. Создают в организациях комиссии по пенсионным вопросам.

3.В области содействия занятости и кадрового обеспечения организаций

Стороны в целях дальнейшего обеспечения организаций Неклиновского района профессиональными рабочими кадрами считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов, организацию профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития Неклиновского района, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Участвуют в разработке и реализации мероприятий по содействию занятости населения и развитию трудовых ресурсов.

3.1.2. Организуют в средствах массовой информации, сети Интернет информирование населения, в том числе инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в районной (областной) системе образования, и проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.1.3. Содействуют созданию высокопроизводительных, безопасных, современных рабочих мест на основе развития творческой активности работников в области рационализации и изобретательства.

3.1.4. В целях закрепления в экономике Неклиновского района высококвалифицированных специалистов и сокращения объемов трудовой миграции жителей района за ее пределы реализуют мероприятия, содействующие повышению престижа рабочих профессий, квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе при проведении мероприятий Праздника Весны и Труда, Дня молодежи, Декады и Единого дня профориентации молодежи «Сделай свой выбор!» и др.

3.1.5. Не допускают превышения уровня регистрируемой безработицы - 0,9 процента от числа экономически активного населения Неклиновского района.

3.1.6. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.7. Организуют временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, состоящим на учете в муниципальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав.

3.1.8. Реализуют мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

3.1.9. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, осуществляют повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда.

3.1.10. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего профессионального образования.

3.1.11. Организуют работу по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации граждан предпенсионного и пенсионного возраста, желающих продолжить трудовую деятельность.

3.1.12. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации.

3.1.13. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан и персонала предприятий и организаций Неклиновского района, в том числе для организаций малого и среднего предпринимательства. Осуществляют взаимодействие при разработке образовательных программ, общественной оценке качества образования.

3.1.14. Участвуют в разработке системы и механизма прогнозирования потребности регионального рынка труда в квалифицированных рабочих кадрах и специалистах.

3.2. Администрация:

3.2.1. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе на предприятиях, реализующих инвестиционные проекты и в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

3.2.2. Разрабатывает и осуществляет меры по поддержке субъектов малого предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через районные отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят в органы местного самоуправления Неклиновского района предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.4. Информировать работников организаций Неклиновского района об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Ростовской области в социально-трудовой сфере.

3.3.5. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения всех уровней мероприятий по созданию условий для трудовой деятельности инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью, а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя) к данной категории работников.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в профсоюзные органы, центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.3. Формируют социальный заказ центрам занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

3.4.4. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями, и организациями, осуществляющими профессиональное обучение, в вопросах совершенствования содержания образования, качества подготовки рабочих кадров и специалистов, модернизации материально-технической базы.

Формируют заявки на подготовку кадров на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения практического обучения и производственной практики, способствуют развитию

наставничества, применяют различные формы социальной поддержки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций, осуществляющих профессиональное обучение, в целях их закрепления на предприятиях.

3.4.5. Осуществляют практику заключения долгосрочных соглашений и договоров с государственными профессиональными образовательными организациями и организациями, осуществляющими профессиональное обучение, предусматривающих софинансирование образовательного процесса, участие высококвалифицированных специалистов предприятий в подготовке кадров.

3.4.6. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.7. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.8. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Не допускают сокращения работников, члены семей которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка.

3.4.9. Гарантируют работникам, увольняемым по сокращению численности или штата, сохранение очереди на получение и приобретение ведомственного жилья, пользование ведомственными дошкольными образовательными организациями на срок не менее двух лет.

3.4.10. Руководители организаций, создаваемых на базе имущества организаций-банкротов, обеспечивают преимущественное право трудоустройства работников, уволенных с обанкротившихся предприятий.

3.4.11. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Ростовской области квоты для приема на работу инвалидов.

3.4.12. Содействуют организации временных работ для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

3.4.13. Создают условия для продолжения трудовой деятельности граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости.

Осуществляют привлечение граждан предпенсионного и пенсионного возраста в качестве наставников для молодежи, впервые приступающих к трудовой деятельности.

3.4.14. Оборудуют (оснащают) рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов с учетом индивидуальных программ реабилитации инвалидов.

3.4.15. Содействуют трудоустройству женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

3.4.16. Обобщают и распространяют лучший опыт создания работодателями условий для продолжения трудовой деятельности инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей и граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости.

3.4.17. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников в соответствии с действующим законодательством с учетом соблюдения приоритетного права жителей Неклиновского района на трудоустройство и мнения профсоюзов.

4. В области охраны труда и экологической безопасности

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшения условий труда, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период:

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории Неклиновского района государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Обеспечивают за время действия Соглашения достижение следующих целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в Неклиновском районе:

снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих с 1,09 до 1,06, а со смертельным исходом с 0,08 до 0,07;

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых завершена аттестация по условиям труда и специальная оценка условий труда от общей численности рабочих мест области с 77,3 % до 85,0 %;

снижение занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе занятости женщин на работах с вредными и неблагоприятными условиями труда не менее чем на 0,3 % ежегодно.

4.1.3. Содействуют проведению в организациях в Неклиновском районе специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

4.1.4. Организуют проведение семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда.

4.1.5. Организуют проведение Дней охраны труда.

4.1.6. Ежеквартально организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда в Неклиновском районе.

4.1.7. Содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.1.8. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.1.9. Разрабатывают проекты районных нормативных правовых актов в сфере экологической безопасности.

4.1.10. Организуют и осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях Неклиновского района.

4.1.11. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории Неклиновского района рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности с освещением в средствах массовой информации.

4.1.12. Содействуют внедрению в Неклиновском районе «Рекомендаций по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации по продвижению Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда.

4.1.13. Обеспечивают организацию обучения руководителей и специалистов организаций по вопросам противодействия ВИЧ-СПИДу на рабочих местах, интегрированного в существующие программы обучения по охране труда.

4.1.14. Принимают меры, направленные на реализацию федерального законодательства по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе на активизацию деятельности работодателей в части использования средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.2. Администрация:

4.2.1. Организует работу районной межведомственной комиссии по охране труда.

4.2.2. Организует проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.2.3. Содействует проведению контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

4.2.4. Организует участие представителей органов местного самоуправления в расследовании несчастных случаев на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.2.5. Организует работу телефона «Горячая линия» по вопросам охраны труда.

4.2.6. Содействует включению в коллективные договоры, районные (отраслевые) соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.2.7. Принимает меры по результатам проведения общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями законодательства об охране окружающей среды.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Повышают эффективность общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, принимают меры по увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.3.2. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и повышают их роль в системе управления охраной труда.

4.3.3. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.3.4. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, сокращения рабочих мест с вредными условиями труда, и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.3.5. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателями, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.3.6. Проводят сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Неклиновского района, в том числе и по итогам специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

4.3.7. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.8. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.3.9. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.10. Обеспечивают участие своих представителей в составе межведомственной комиссии по охране труда, составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.3.11. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда. Принимают меры по сокращению численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и тяжелыми условиями труда. Несут ответственность за состояние здоровья работников в соответствии с законодательством, по результатам специальной оценки условий труда предоставлять работникам гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.2. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, профсоюзного актива и содействуют прохождению обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников и аккредитованных в установленном законом порядке.

4.4.3. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.

4.4.4. Привлекают при необходимости к оказанию услуг в сфере охраны труда организации и физические лица, прошедшие уведомительную регистрацию и аккредитацию в установленном законом порядке.

4.4.5. Обеспечивают дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера.

4.4.6. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, только прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

4.4.7. Содействуют созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

4.4.8. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.4.9. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов

для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

4.4.10. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.4.11. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

5. В области социальной и правовой защиты молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства, поддержку молодых семей.

5.1.2. Взаимодействуют по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей с общественными организациями и объединениями, в том числе профсоюзными, молодежными, женскими, зарегистрированными в установленном федеральным законодательством порядке.

5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда Неклиновского района. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

5.1.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

5.1.5. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.6. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.7. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда.

5.1.8. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.1.9. Содействуют поддержанию инфраструктуры учреждений семейного и детского отдыха.

5.1.10. Рассматривают на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин.

5.1.11. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе.

5.1.12. Обязуются содействовать повышению уровня показателей оздоровления детей, для чего: выделять средства на подготовку детских оздоровительных лагерей.

5.1.13. Реализуют мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

5.1.14. Разрабатывают меры по предоставлению преференций в организации самозанятости и поддержке предпринимательства для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет.

5.1.15. Содействуют организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5.1.16. Создают условия, стимулирующие молодёжь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

5.2. Администрация:

5.2.1. Создает условия для занятости молодежи. Содействует организации проведения профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных организаций.

5.2.2. Участвует в разработке и реализации мероприятий по обеспечению жильем молодых семей в рамках государственной программы развития жилищного строительства в Ростовской области.

5.2.3. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактики опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

5.2.4. Реализует меры социальной поддержки семьи и детей, (в том числе студенческих семей, проживающих в Неклиновском районе), в порядке, установленном законодательством (Российской Федерации и Ростовской области).

5.2.5. Проводит мониторинг по проблемам молодежи, семьи, материнства, детства и информирует районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о наблюдаемых изменениях.

5.2.7. Способствует закреплению молодых специалистов, принятых на работу в учреждения социальной сферы (включая образовательные) после обучения в высших учебных заведениях.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин. Оказывают помощь в разработке коллективных договоров и соглашений, в том числе разделов, отражающих работу с молодежью и социальных гарантий.

5.3.2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.3.3. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.3.4. Создают в организациях, учреждениях, где имеются профсоюзные организации, советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.3.5. Оказывают помощь первичным профсоюзным организациям в проведении массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.6. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.7. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.3.8. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

5.3.9. Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации независимых профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.

5.3.10. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.3.11. Содействуют через коллективные договоры установлению льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, сверх установленных законами, иными нормативными правовыми актами.

5.3.12. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по выделению рабочих мест с неполной занятостью, с гибкими формами работы, со свободным графиком, с надомным видом труда для обеспечения совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.2. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы студенческой молодежи в трудовых отрядах.

5.4.3. Включают в коллективные договоры разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи.

Обеспечивают выпускникам образовательных организаций гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после окончания обучения.

5.4.4. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.5. Совместно с профсоюзами ежегодно проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства, в том числе с привлечением молодежи.

5.4.6. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

5.4.7. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению, повышению квалификации женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5.4.8. Оказывают необходимую помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в организациях.

Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин.

5.4.9. Способствуют вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза. Содействуют созданию условий для профессионального роста молодежи.

5.4.10. Предоставляют возможность использования производственной базы для практики учащимся, студентам учебных учреждений профессионального образования в целях приобретения опыта работы.

6. В области развития социального партнерства

6.1. Стороны совместно обязуются продолжить работу:

по подготовке предложений, направленных на совершенствование правовой базы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышения эффективности разрешения коллективных трудовых споров;

по выработке концепции дальнейшего развития социального партнерства, направленной на развитие коллективно-договорного процесса и повышение эффективности соглашений, согласование интересов сторон социального партнерства, в том числе при заключении отраслевых соглашений в целях более полного использования возможностей социального партнерства.

6.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, «круглых столов».

6.1.2. Стороны обязуются по решению Комиссии разрабатывать планы мероприятий, необходимых для реализации отдельных обязательств Соглашения, и формировать совместные рабочие группы.

6.1.3. Принимают на себя в пределах своих полномочий обязательства, закрепленные соглашением между Администрацией Неклиновского района, советом по координации деятельности профсоюзных организаций Неклиновского района и советом работодателей Неклиновского района на 2014-2016 годы

6.1.4. Участвуют в разработке и реализации мероприятий, направленных на вовлечение работников в процессы управления организацией.

6.1.5. Содействуют присоединению организаций к Кодексу социально ответственного бизнеса Ростовской области и получению «Сертификата доверия работодателю».

6.1.6. Проводят работу по включению в районные (отраслевые) соглашения обязательств по повышению средней заработной платы, обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.

6.1.7. Совершенствуют формы контроля над выполнением заключенных соглашений и коллективных договоров, в том числе формы взаимодействия с контрольно-надзорными органами.

6.1.8. Организуют мероприятия, направленные на дальнейшее развитие социального партнерства, совершенствование форм и методов регулирования социально-трудовых отношений, обучение представителей сторон социального партнерства.

6.1.9. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.10. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием иностранного капитала, в организациях малого и среднего предпринимательства. Организуют на согласованных условиях их присоединение к Соглашению.

6.1.11. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу Комиссии в средствах массовой информации, на официальном сайте Администрации Неклиновского района.

6.1.12. Содействуют развитию социального партнерства на уровне муниципальных образований сельских поселений, заключению отраслевых территориальных соглашений.

6.1.14. Содействуют созданию в районе объединений малого и среднего бизнеса с включением их в структуру объединений работодателей для решения экономических проблем на предприятиях малого и среднего бизнеса, а также создают профсоюзные организации с включением их в структуру территориальных Общественных Советов по координации деятельности первичных профсоюзных организаций.

6.1.15. Содействуют развитию волонтерского движения в сфере оказания социальных услуг населению.

6.1.16. Проводят работу по созданию и развитию постоянно действующих органов социального партнёрства на отраслевом уровне, а также заключению районных отраслевых Соглашений.

6.1.17. Содействуют в соответствии с установленным порядком присоединению к Соглашению работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Неклиновского района, не входящих в объединения работодателей.

6.1.18. Оказывают всестороннюю помощь учреждениям социального обслуживания населения в создании попечительских советов.

6.1.19. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Администрация:

6.2.1. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.2. Информировывает в установленном порядке Стороны Соглашения по вопросам, выносимым на рассмотрение Администрации Неклиновского района, касающимся социально-трудовых отношений. Включает Совет по координации деятельности профсоюзных организаций и Совет работодателей Неклиновского района в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов, касающихся социально-трудовых отношений.

6.2.3. Учитывает выполнение условий Соглашения, в первую очередь обязательств по оплате труда, при привлечении организаций к участию в долгосрочных целевых программах, (муниципальных программах), представлении руководителей организаций к поощрениям Главы Неклиновского района. Рассматривает ходатайства объединений профсоюзов и объединений работодателей по награждению государственными наградами Российской Федерации и поощрению Губернатором Ростовской области представителей работников и работодателей.

6.2.4. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне Неклиновского района постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы, в коллегиальных органах содействия занятости, охраны труда и в управлении государственными внебюджетными фондами в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области.

Проводит встречи с профсоюзным активом Неклиновского района и работодателями. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей Неклиновского района в повышении их роли в обществе.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, (районных отраслевых и территориальных) соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

Предусматривают включение в коллективные договоры предложений по реализации прав работников на участие в управлении организацией. Осуществляют мониторинг социально-экономической ситуации на производстве для принятия совместных решений.

6.3.2. Организуют работу первичных профсоюзных организаций по заключению и контролю за выполнением отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.3.3. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.3.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют стороны социального партнерства, Комиссию.

6.4.2. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.4.3. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.4. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.4.5. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, а также обеспечивают неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.4.6. Обеспечивают создание и содействуют работе производственных советов, способствуют, в рамках действующего законодательства, сотрудничеству с представителями работников в вопросах участия их в управлении организацией.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2014 года и действует по 31 декабря 2016 года.

7.2. Согласованные Сторонами гарантии распространяются на все работающее население Неклиновского района и обеспечиваются Сторонами в установленном действующим законодательством порядке и положениями, предусмотренными настоящим Соглашением.

7.3. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся ежегодно на заседаниях Комиссии.

7.4. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.5. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.6. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.7. Администрация Неклиновского района обеспечивает в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения официальную публикацию его в СМИ.

7.8. Стороны договорились о проведении во втором квартале 2016 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

7.9. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Соглашение подписано сторонами:

**От
Администрации
Неклиновского района:**

**От Совета по координации
деятельности профсоюзных
организаций Неклиновского района:**

**От Совета работодателей
Неклиновского района:**

Глава
Неклиновского района

Председатель
Совета по координации
деятельности профсоюзных
организаций Неклиновского района

Председатель
Совета работодателей
Неклиновского района

_____ А. И. Журавлев

_____ В.В. Полякова

_____ И.Н. Журавлев